

## Lokalgruppemødet i Fredericia den 04.02.2026

Mikael starter med at byde velkommen til årets lokalgruppemøde, det er dejligt at se så mange kolleger.

**Valg af ordstyrer:** Søren Lodberg

**Valg af referent:** Charlotte Flak

Indkaldelse til lokalgruppemødet er udsendt efter gældende regler og derved overholdt

Dagsordenen godkendes

### **Dansk Jernbaneforbund - Kirsten Andersen:**

Kirsten fortæller lidt om den forfærdelige ulykke ved Bjerndrup der skete den 15.aug. sidste år, hvor et tog kolliderede med en lastbil i en overskæring. Dansk Jernbaneforbund var fremme kort tid efter ulykken skete, og kunne derfor hurtigt sætte ind med bistand til de involverede personaler. Særligt for lokomotivføreren var det vigtigt at kunne sætte i gang med hurtig bistand for at sikre erstatning, da han var i yderst kritisk tilstand.

DJF har arbejdet benhårdt for at få en bedre sikring af disse jernbane-overkørsler og derfor er det en stor glæde at der nu er åbnet op for at sikre overkørsler med kameraer, hvoraf den 1. bliver overkørslen ved Bjerndrup i Sønderjylland.

I øjeblikket er der gang i overenskomstforhandlingerne på det statslige område og dermed også dækker tjenestemændene. Det er et stort arbejde og pt kan der ikke siges så meget om forhandlingerne.

IVU, der er mere end 1200 brudsager og Dansk Jernbaneforbund samler stadig sager ind.

I første omgang blev der valgt 52 sager ud og disse skulle i første omgang prøves af ved et møde med DSB. DSB godkendte de 14 af dem. Da planlægningsværktøjet, IVU, selv ændrer i medarbejders tjeneste med tilbagevirkende kraft, så er der sager som pludselig ser lovlig ud, selvom turen oprindeligt er ulovlig. Derfor er det vigtigt med al dokumentation, for at kunne få anerkendt de mange brud der er sket.

Der har været afholdt samråd i transportministeren. LPO og TPO med til foretræde, denne del af mødet foregår i et lukket forum. DSB var med til teknisk gennemgang sammen med transportministeren og herefter var transportministeren i samråd. Der er ingen tvivl at der ligger et stort pres på DSB efter implementeringen af IVU og de mange brudsager, som også er blevet omtalt af flere omgange i pressen. DJF er i løbende kontakt med DSB om håndteringen af disse mange sager.

GoCollective skal overgå til DSB, men man kender endnu ikke til en overtagelsesdato. Alle medarbejdere ved GoCollective vil blive virksomhedsoverdraget.

Metroselskabet er sendt i udbud, da den nuværende kontrakt udløber sep. 2027.

Letbanen i København er kommet godt i gang og det har betydet flere medlemmer til DJF.

Der bliver bygget 200 ungdomsboliger ved Fisketorvet i København, ved hjælp af overskud fra TJM-forsikring. Alle der har en forsikring hos TJM, vil kunne søge om en ungdomsbolig bolig på Fisketorvet til billig penge. Skulle der ikke være behov for ungdomsboliger, så vil der også være mulighed for at kunne lave dem om til seniorbolig, som så kan lejes ud til medlemmer i TJF.

Dansk Jernbaneforbund har indtil nu, haft en rigtig dygtig arbejdsskade behandler, nemlig Michael Kristensen. Hvert år har Michael kunne skaffe mange millioner hjem i erstatning til medlemmerne, når der er sket arbejdsskader. Men da Michael har valgt at gå på pension, så har man ansat en ny arbejdsskades behandler, som kommer fra en lignende stilling hos Lærerforeningen.

## **TPO ved Maria Vegeberg:**

Maria starter med at takke for invitationen til Fredericias lokalgruppemøde, dejligt at se så mange. Også en kæmpe tak til Bo Willestofte der nu har valgt at gå af som lokalgruppeformand i Fredericia og stoppe som tillidsmand efter mere end 17 år." Vi vil gerne takke dig Bo for et kæmpe engagement i TPO, både lokalt og i områdegruppen. Stor tak for alt dit arbejde, det har betydet rigtig meget og vi kommer helt klart til at savne dig i vores faglige samarbejde" Et stort velkommen til Mikael Fobian som nu er blevet konstitueret lokalgruppeformand og til Kim Steven som lokalgruppenæstformand, vi glæder os rigtig meget til et godt samarbejde.

IVU fylder rigtig meget for os alle. Det nye planlægningsværktøj der skulle betyde en masse goder for medarbejderne. Man skulle i høj grad kunne have indflydelse på hvornår på dagen man helst vil arbejde, selv kunne flytte rundt på mødetidsønsker osv. Desværre er det ikke helt den virkelighed vi står med nu og mange af vores kolleger oplever at deres arbejdsdage er blevet mere uoverskuelige. Vi ser vagter hvor indholdet ikke giver mening, meget lange vagter og vagter der ligger udenfor den tid som var ønsket. IVU fungerer ikke som det burde. Vi tager det meget alvorligt for vi kan se hvor meget det påvirker alle. Vi anerkender dog også, at nogle får opfyldt deres mødetidsønske med 100 % men mange får det ikke og planlægning af hverdagen er blevet meget svært.

Tidligt i forløbet, før IVU blev implementeres, afholdt vi en lokalforhandling om vores arbejdstidsaftale. DSB og TPO var ikke enige i, at vores mulighed for at køre i hold, skulle stoppe ved implementeringen af IVU. Derfor blev der lavet et uenighedsreferat og det satte gang i en faglig proces, først med et mæglingmøde og derefter organisationsmøde mellem DI og DJF. Ved organisationsmødet blev parterne enige om at gå til forhandlingsbordet igen og se om det kunne lykkedes at nå til et kompromis.

Derfor har TPO nu forsøgt at nå i mål med et kompromis, hvor vi har fået en nu arbejdstidsaftale der ikke giver os hold tilbage, men vi mener dog at den kan give lidt mere forudsigelighed i hverdagen, da man nu vil kunne se 70 dage med fastlagte tidsrammer og fra dag 28 med mere indhold som vi kender i dag.

Arbejdet fortsætter dog stadig for at sikre at IVU bliver brugbart. Det slider på alle, den enkelte, familien og fællesskabet. Vores arbejdsmiljø er presset og TPO forsøger at skabe samarbejde i alle de relevante fora vi sidder i. Vi arbejder aktivt for at få løst de udfordringer vi oplever og selvom det ikke lykkedes fra den ene dag til den anden, så giver vi ikke op. Det er vigtigt at vi står sammen og er der for hinanden.

Vi bruger rigtigt meget tid på brudsager, og kan også se at der i øjeblikket kommer mange sager ind.

Spørgsmål fra medlemmer:

- Hvad gør vi, når turlisten ikke kan se medarbejder og ikke overholder hviledags længder?

Svar: Turlisten er presset og hviledage er der regler for. Oplever man fejl der ikke kan løses, så må man sende det videre til lokalgruppen.

- Hvad er næst skridt i arbejdet, for at IVU bliver bedre?

Svar: Vi bliver med at gå i dialog med ledelsen og forsøger at få dem til at rette og forbedre systemet.

- Har vi givet for meget køb på regler på vores lokalaftaler, så vi kan køre 9,5 time?

Svar: Vi har altid kunne køre lange ture på 9,5 time. Men ledelsen har meldt ud at det ikke meningen at vi skal køre så hårdt hver dag.

Desværre er hele planprocessen så presset at der ikke er tid til at gå turene efter. Der er lovet en opdatering som skulle kunne give bedre ture. Det er naturligvis noget vi følger op på.

Medarbejderportalen er en vi skal bruge, og det er også her vi skal se om der er sket ændringer i turens indhold. Vi kan dog bruge driftportalen som supplement og det hjælper lidt på overblikket.

- Hvad er forventningerne til hvornår det her skal virke?

Svar: vi forsøger at prioritere hvad der er vigtigst her og nu. Hvilke forbedringer kan man sætte ind med hurtigt og skabe en bedre hverdag. Vi har bl.a. opfordret til at man slukker automatikken på IVU og planlægger mere manuelt. Vi foreslog også at man tog driftportalen i brug for at skabe et bedre overblik og fordi vi ved at driftportalen virker og let for os at bruge. Det lykkedes heldigvis at få åbnet op for dette. Der er mange ting vi gerne vil have ændret, men der er ikke nogen tidshorison på hvornår det kan se.

- Det kan ikke være rigtigt at man som medarbejder skal dokumentere og føre bevisførelsen ved fejl på ture.?

Svar: det er altid arbejdsgiveren der har bevisbyrden.

- Hvorfor ser vi mange tilfælde at korrigeringer på mere end 45 min. når man står til rådighed i 11 timer. Der ses mange eksempler på at man står til tur i 11 timer, men så rettes der og pludselig har man en tjeneste på kun 6 timer

Svar. Hvis det er en tidslomme, så må de gerne korrigerer med mere end 45 da de er en tidslomme, det kender vi fra før hvor vi havde tidslommer på 11,5 timer. Vi vil rigtig gerne have fjernet korringsrammen da vi synes det er meget forvirrende for alle.

- Afslutningstiden på KK mangler ofte, skal man bare gå?

SVAR: Det er en af de fejl vi har set mange gange og som vi ved der arbejdes på at dette rettes til. Kontakt evt. turlisten som måske har mulighed for at rette turen til.

- Har IVU ikke også kørt andre steder/lande, og har man kendskab til at det virker. Det virker som om det er et helt nyt system?

Svar: Vi har spurgt ind til hvordan det lå med erfaring fra andre selskaber der brugte IVU. Svaret var at man havde et meget positivt kendskab til at systemet virker rigtig godt andre steder. Maria har dog været i kontakt med De svenske kolleger der kunne fortælle at de ikke har noget positivt forhold omkring IVU

- Præferenceønsker som ikke overholdes, er det et brud?

Svar: nej desværre, det er kun et ønske som forsøges opfyldt.

- Når der sættes ture ud med et turnummer, så må det vel være en tur der kun kan korrigeres med 45 min.

- Svar: Korrekt, der må ikke korrigeres med mere end 45 min.

- ER det ikke meningen at man skal kontaktes hvis der sker ændringer på arbejdsopgaver?

Svar: Jo vi har bragt det op at turlisten/driften skal ringe ved ændringer undervejs da vi ikke nødvendigvis ser på vores telefoner hele tiden.

- Praktikindøver, må man sige sin stilling op? Må man køre med flere elever på en gang. Og kan man få et højere tillæg?

Svar: Den aftale vi har på Pi stillingen, tilhører faktisk DJF og LPO er også en del af aftalen. Man kan godt opsige sin stilling som praktikindøver, men hvis mange gør det på en gang, kan det betragtes som en form for kollektiv opsigelse. Ledelsen vil tage en dialog med den enkelte hvis man ønsker at opsige sin PI stilling.

Jf. den digitale logbog, kan der max køres med en elev af gangen.

Vedr. den nye arbejdstidsaftale: Det er kun muligt at ændre på hverdagsfridagene, ikke på weekendfri. Fridagene skal lægges fast for januar til januar. Hvis der skal laves om i fridagsmønstre, så skal det aftales med enighed i planlægningsudvalget. Det er vigtigt at vi ikke lukker øjnene for at der kan laves et bedre fridagssystem hvis der åbnes op for denne mulighed, dog skal der være enighed omkring det.

Når IC5érne kommer, så der 7 sæt hvor der er manglende kamera i dørene, og derfor skal der være togfører med. Vi kender endnu ikke indholdet omkring selve uddannelsen af togværter

Formandens beretning:

”Da det er min første beretning som konstitueret formand her for lokalgruppen i Fredericia, vil jeg gerne takke Bo Willestofte som nu har valgt at takke af efter 17 år som tillidsmand.”

”På bestyrelsens og medlemmernes vegne vil vi derfor gerne overrække en lille erkendtlighed til Bo som tak for hans store arbejde”

”Ved min side, sidder Kim Trauelen Stewen som er konstitueret næstformand, eftersom jeg jo er rykket op som formand”

”Kim og jeg vil gerne fortsætte det gode samarbejde sammen med jer og er naturligvis til rådighed som normalt”

”Da vi nu er en konstitueret bestyrelse, bestående af Kim som næstformand og Jeg selv ( Mikael) som formand, så vil vi blive indtil næste valg”

”Vi vil gerne opfordre til at man sender brudsager ind og meget gerne via den nye funktion som er på vores hjemmeside. Alle sager kigger vi på og sørger for at sende det videre til områdegruppen, som så kan tage det med videre til ledelsen”

”IVU forsvinder ikke men lad os prøve til trods af alt det kaos vi oplever, at få det bedste ud af det til trods.”

”Vores lokale hjemmeside er blevet opdateret og her kan I finde alle regler og arbejdstidsaftaler. Der er ikke længere noget login, så det er blevet lettere at logge ind”

”Jeg håber vi kan fortsætte vores gode kollegaskab og passe på hinanden”

Kim tilføjer at hvis man har noget man savner på hjemmesiden, så må man endelig sige til så det kan rettes. Samtidig vil vi også gerne sikre at vi er synlige så meget som muligt, også på forskellige tider af døgnet”

Spørgsmål:

- Hvorfor laver man ikke et valg i dag til formand og næstformand nu hvor Bo er gået af. Det bør være medlemmerne der bestemmer hvem der skal sidde på posten.

Svar. Da Lokalgruppens forretningsorden forskriver i paragraf 7 stk 3 at hvis formanden går af før ...

Formandens beretning godtages.

Regnskabet er godkendt uden anmærkninger af revisionen. Der er brugt en del penge på julegaver samt medlemsarrangementer.

- Spørgsmål: hvorfor er taxakørsel ikke dækket fra DJF men derimod at det TPO der selv skal betale.

Svar: Det skyldes at man i TPO´s områdegruppe har valgt at lægge disse poster ud lokalt og ikke belaste områdegruppen/DJF

Forslag:

1: Lokalgruppen Fredericia forslår at paragraf 6 i Lokalgruppens Forretningsorden, slettes da der ikke længere findes turlister, og derved heller ikke længere er behov for at have holdformænd.

For: 24

Imod: 0

2: På baggrund af forslag 1, så forslås der tilrettelser i Lokalgruppens Forretningsorden således at paragraf 7 rettes til 6

Paragraf 8 rettes til 7

Paragraf 9 rettes til 8

For: 24

Imod: 0

3: Der stilles forslag om man kan holde jul/nytår hvert andet år som lkf har fået en aftale om. Da forslaget ikke kan tage højde for hvad "prisen" vil være for at få dette igennem aftales der følgende: der bliver nedsat en arbejdsgruppe i lokalgruppen sammen med Nina Plam, Bo Willestofte, Anders Wiborg og Søren Schou. hvor målet er at få formuleret et forslag omkring emnet som områdegruppen kan arbejde videre med

For: 28

Imod: 0

4: Der ønskes at TPO vil arbejde for at få hold tilbage

For: 22

Imod: 0

5:Lokalgruppen Fredericia stiller forslag om at der arbejdes på at få vores bemandingsaftale tilbage, som den vi havde tidligere

For: 35

Imod:0

**Valg:**

1. suppleant: Nick Kristoffersen, Betina Nancy Jørgensen, Simon Kolagar og Anne Mette Lemman stiller op som kandidat til posten.

Vinderen er: Simon Kolagar

2. suppleant: Betina Nancy Jørgensen, Nick Kristoffersen og Anne Mette Lemman Ottosen stiller op som kandidat til posten.

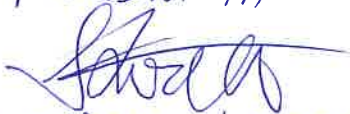
Vinderen er: Nick Kristoffersen


Stor tak til jer der har stillet op og kæmpestort tillykke til Simon og Nick

Evt.

Kim opfordrer endnu en gang til at alle kommer med input til det arbejde som bestyrelsen skal arbejde videre med.

Et vigtigt budskab er at man husker at passe på sig selv, det er kun jer selv der kan mærke hvordan i har det.

FREDERICIA 15/2-2026  
  
SØREN LODBERG  
DIRIGENT/ORDSTYRER

FREDERICIA 16/2 2026  
  
MIKAEL FABIAN KROGH