



LOKALGRUPPEMØDE 2025

Lokalgruppemøde TPO Lokalgruppe Fredericia

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af Dirigent og Referent
3. Godkendelse af dagsorden og lokalgruppens forretningsorden
4. Lokalgruppebestyrelsens mundtlig beretning
5. Regnskab
6. Forslag
 - 6a. Hviledage først skal kunne gives når de er optjente.
 - 6b. Tjenestemænd på månedsnorm
 - 6c. Frihedsansøgning skal kunne koste 7.24 timer
 - 6d. Hviledage – tilvalg eller fravalg
 - 6e. Tidslommer skal overholdes
 - 6f. Digital arbejdseddél skal indeholde alle arbejdsopgaver
 - 6g. Månedsnorm for alle i reserven
 - 6h. Bedre info til kollegaer om arbejdstidsregler
 - 6i. Normtidsrapport - bedre forklaring
 - 6j. Overholder ventelisten i forbindelse med frihedsansøgning.
 - 6k. Erfaringskørsel til nye kollegaer.
 - 6l. Ændringsforslag til lokalgruppes forretningsorden §7 stk 1
7. Valg
 - 7a. Lokalgruppenæstformand - Mikael K. Fobian opstiller
 - 7b. 1. suppleant – Helle Bangert opstiller
 - 7c. 2. suppleant
8. Eventuelt
9. Afslutning



1 Velkomst

Formand Bo Willestoft bød velkommen.

2 Valg af dirigent og referent

Keld Buchardt valgt som dirigent.

Jimmi Schjødt Hansen valgt som referent.

3 Godkendelse af dagsorden og lokalgruppens forretningsorden

Mødet er lovligt indkaldt. Dagsorden godkendt af generalforsamlingen.

4 Lokalgruppebestyrelsens mundtlige beretning

Sidste år nåede vi nok en lille bundrekord mht. deltager på vores lokalgruppemøde. Desværre en tendens vi har set de senere år. Og det var ikke kun i Fa det var sådan. Det har vi hørt fra de andre lokalgrupper rundt om i landet. Vi valgte at kigge lidt indad for at se om vi kunne nytænke nogle ting. Vi har efterfølgende taget noget af kritikken fra jer til os som blandt andet gik på maden og at pensionisterne fyldte meget.

Det er måske ikke den store nytænkning vi har lavet, men vi prøver at trække DJ og TPO ud af vores dagsorden og afholde et medlemsmøde med dem i stedet.

Og så har vi i år undladt at invitere pensionisterne til at komme og spise efter mødet. Det er ikke blevet taget godt imod hos pensionisterne og sådan er det jo når man piller lidt ved traditioner som har været her i mange år. Det betyder også at der ikke er gule ærter på menuen i år.

Vi har dog i støbeskeen at lave en dag med lidt mad og hygge sammen med pensionisterne så dem der gerne vil mødes og have en hyggelig dag med pensionisterne får mulighed for det.

Og måske skal vi endda tage yderligere tiltag for at gøre lokalgruppemøderne mere attraktive at komme til. Vi er selvfølgelig lydhør for input.

BodyCam / Vestfyn

Året startede mere eller mindre med at vi blev indkaldt til møde om den uro/ballade/vold/hærværk der var mod personale og tog på Vestfyn. Vi er godt klar over at den midlertidig aftale om tvungen brug af bodycam ikke var en populær aftale.

Og ikke en aftale vi som sådan var glade for i lokalgruppebestyrelsen. Men vi fandt det dog nødvendigt at gøre noget som kunne skabe ro og skaffe beviser mod de unge mennesker som lavede ballade m.m. i toget.

Det havde heldigvis en positiv virkning så vi hen ad vejen kunne komme tilbage til normale tilstande.



Og da det blussede lidt op igen her i efteråret holdt vi møde med forretningschefen og den lokale ledelse og problemet. Vi havde et fint møde hvor der blev lyttet til os på trods af der rent faktisk kun var én indmelding på trusler/vold.

Det er ikke en hemmelighed at ledelsen meget gerne ser vi bruger BodyCam og taler for det skal være ved tvungen brug. Lokalgruppebestyrelsen er ikke imod BodyCam men ønsker absolut ikke der er ved tvungen brug af disse. Vi vil gerne anbefale bruge BodyCam hvis man føler det skaber mere tryghed i hverdagen.

Og er man i tvivl om man har lyst til at bruge det kan man altid prøve det af. Hvis man ikke føler det er rart at bruge så kan man altid aflevere det igen.

Men uanset hvad, så husk at melde ind hvis I bliver udsat for vold såvel psykisk som fysisk, Det er meget vigtigt både for jer selv og for os når vi taler med ledelsen, at der er beviser for det. Og der er ikke noget som er for småt at melde ind. Flere hændelser kan jo samle til bunke.

Vi skal have lov at passe vores arbejde uden at skulle være nervøse eller urolige fordi vi bliver mødt af trusler og vold.

Turliste

Igen blev turlisteforhandlingerne lidt kaotiske da planlægningsafdelingen nok havde håbet at IVU var klar. Så vi fik et turlisteudkast sent fredag eftermiddag og efterfølgende fandt vi selv ud af ændringerne skulle have været sendt ind den efterfølgende onsdag.

Efter noget skriveri/telefonopkald fik dog en aftale i stand om at vi havde lidt mere tid til turlistearbejdet. Det var dog ikke nok til at vi kunne nå at mødes med holdrepræsentanterne som vi helst vil.

Holdrepræsentanterne var dog klar og meget fleksible i deres arbejde for deres respektive hold. Vi synes dog at der er kommet et nogenlunde godt resultat ud af dette arbejde, men som sidste år er alt ikke optimalt.

Tusind tak for et godt og konstruktivt arbejde til holdrepræsentanterne.

Men igen er det svært at få det hele til at passe ind da vi jo ikke helt er herre over hvad vi får tilsendt af ture.

Hvilket tydeligt ses på satellitholdene Es-Te-Od-Str.

Blandt andet blev vi heller ikke tildelt ture med IC1 til K25. Og selvom vi forsøgte at få nogle ture med IC1 til Fa så var planlægningen ikke lydhøre for vores forespørgsel. Vi finder det meget underligt og ikke særlig gennemtænkt at man uddanner ca. 30 m/k og så ikke vil bruge dette personale andet end i nødstilfælde. Nogen vil endda nok at svært ved at opretholde deres nye uddannelse så de er trygge når de skal køre materiellet.

På den negative side har det "tidlige" morgenhold fået tildelt lidt senere mødetider end de har været vant til tidligere.

På den positive side er eftermiddags-/aftenholdet sluppet af med de lidt tidligere ture de havde før og natholdet er blevet mere et rigtig nathold.



Og ikke mindst så har planlægningen været mere forstående for at når man kører i fast hold så behøver man ikke at opnå en daglig gennemsnitlig norm på 7.24 men gerne må være under.

Det finder vi positivt at de kigger mere på at turene passer tidsmæssigt fremfor at man absolut lægger ture i hold som ikke passer tidsmæssigt for bare at skal opnå en norm på 7.24.

Efter udmeldingen i 2023 om at der sandsynligvis ikke ville være mødested i Struer så er det også positivt at vi fastholder Struer som mødested i 2025 og at man derefter tager et år ad gangen.

IVU

Jeg vil også gerne fortælle lidt om IVU selvom det nok allerede har været et emne på medlemsmødet. IVU er et planlægningsværktøj som sikkert er et godt værktøj for vores planlægger/tjenestefordeler at arbejde med.

Vi har som sådan ikke noget imod IVU men vi vil gerne sikre os at det også kommer os til gode uanset om man kører i fast hold eller reserven.

Vi er som, sagt ikke enige med DSB om hvordan vi fortolker det der står i arbejdstidsreglerne vedr. præferenceture vs. faste hold.

Det er heller ikke en hemmelighed at DSB ønsker vi alle køre i et/flere reservehold med tidsønsker.

Det lyder jo også ganske lovende hvis det kan lade sig gøre at opfylde alles ønsker, Men så langt vil DSB alligevel ikke love det for de vil stadig have lov til at flytte os ud over vores ønsker hvis det er en nødvendighed.

Det er selvfølgelig forståeligt nok at de vil have den mulighed. Men hvis vi ikke kan regne med vores ønsker hvad vil vi så kunne regne med?

Og derfor kan vi godt være i tvivl om det er for vores eller deres egen skyld at de ønsker IVU.

Nu er ibrugtagelsen af IVU så uheldigvis eller måske heldigvis udsat til efteråret. Det gør jo at vi forhåbentlig når til enighed om detaljerne til både planlæggernes og vores tilfredsstillelse inden systemet tages i brug.

Her sidst i februar er planlægningsudvalget inviteret til en "workshop" hvor vi får en præsentation af IVU og dets muligheder.

Det glæder jeg mig personligt til at se og måske kan de viser os i PU at det virker som de lover os.

Brudsager

I er rigtig gode til at levere sager som kan være brud på arbejdstiden, manglende personale m.m. til os. Vi sender selvfølgelig det videre som vi mener kan være brudsager.

Sagerne bliver behandlet på brudsagsmøder med planlægningsafdelingen.



Nogle af disse sager udløser noget frihed som erstatning som kommer jer til gode.

Det er desværre lidt sent vi får en briefing om hvilke sager der udløser frihed, så vi har lidt svært ved at underretter jer om den frihed der tilgår jeres konto.

Men bliv endelig ved med at lægge sedler i vores dueslag nr. 100. Evt. sende en mail til os.

Husk ved manglende bemanning (tgft-tgf3 mm) så skal vi gerne have sedler fra "Vis tog" da de er mest præcise mht. bemanning/togsæt.

Hvis der sker brud på jeres tur så husk at sørge for at der er navn på jeres arbejdseddél.

Og gerne lige en beskrivelse af hvad der er sket og hvem I evt. har snakket med i turlisten.

DJ Kongres

2024 var der DJ Kongres og der var mange taler om blandt andet fremtiden for jernbanen og de mange ansatte mm.

Blandt andet blev der også afholdt valg til DJF's forbundsledelse.

Efter et kampvalg blev Preben Steenholdt genvalgt til 4 år mere som forbundsformand.

Kirsten Andersen fik også genvalg som kasserer uden modkandidat. Hun passer også godt på pengene og er god til at få dem til at yngle".

Til næstformandsposten stillede TPO områdegruppeformand Mikkel Channo op og blev valgt uden modkandidat.

Vi ved godt at man som forbundsformand og forbundsnæstformand skal arbejde for alle i DJ men vi finder det dog positivt at vi har en repræsentant fra egne rækker i forbundsledelsen.

Det har jo betydet at vi skulle finde ny formand og næstformand i TPO områdegruppe.

Og jvf. TPO's love blev Næstformand Maria Vegeberg konstitueret som TPO formand.

TPO Områdegruppebestyrelsen valgte at konstituere Charlotte Flak til områdegruppenæstformand.

Igen har det jo så haft betydning for vores lokalgruppe her i Fa hvor Mikael Fobian er blevet konstitueret lokalgruppenæstformand.

Afslutning

Der er kommet mange forslag til dette gruppemøde. De handler stort set om at forbedre vores arbejdsforhold. Håber vi får nogle gode respektfulde debatter om disse forslag.



Som tidligere nævnt så har vi sendt Charlotte videre i det faglige system. Og selvom jeg har haft et super godt samarbejde med Charlotte i knap 2 år så er jeg glad for at Charlotte kommer videre og få udfordret sine mange fremragende kompetencer.

Jeg er sikker på at hun nok skal blive en god TPO Næstformand i mange år. Hun har været en fremragende støtte for mig og lokalgruppen Fredericia

Tak for dit store arbejde og gode samarbejde.

Til sidst vil jeg lige nævne vores studietur til forbundshuset og Christiansborg. Vi syntes det var en god tur med stor opbakning fra jer medlemmer. Tak for støtten til den tur.

Beretningen blev godkendt af generalforsamlingen.

5 Regnskab

Regnskabet er blevet revideret uden bemærkninger.

Der er underskud på - 21.570.23, da vi har holdt studietur og investeret i julegaver til alle medlemmer. Alle medlemsarrangementer har fået støtte, såsom juletur, julefrokost, gokart, Oslotur, med mere. Vi giver kr. 150,- pr. person, eneste krav er at alle i lokalgruppen skal have mulighed for at deltage (Fredericia, Odense, Esbjerg, Tinglev, Struer).

Regnskabet blev godkendt af generalforsamlingen.

6 Forslag

6a Hviledage først skal kunne gives når de er optjente.

Helle: Det opleves at man får mange hviledage i starten af en normperiode for så at køre mange timer i slutningen af normperioden.

Bo: Planlægningsudvalget vil ikke ændre reglerne, da alt foregår indenfor gældende aftaler. Det er svært at lave om.

Charlotte: Opfordring til at sende alle eksempler til lokalgruppebestyrelsen, så de har noget at gå videre med.

Jimmi: Alternativ kunne være at forbedre 160-timers reglen, for eksempel at gå tilbage til 80 timer på 14 dage.

Frank: Der er også nogen som godt kan lide at få hviledage.

23 for, 1 imod. Ændringen ligger udenfor lokalgrupperegi. Generalforsamlingen har vedtaget at lokalgruppebestyrelsen skal løfte forslaget.

6b Tjenestemænd på månedsnorm

Helle: Der fremsættes ønske om at få tjenestemænd tilbage på månedsnorm.



Bo: Det kræver at arbejdstidsaftalen opsiges eller genforhandles. Sidst det skete, fik vi ikke et godt resultat. Det kan betyde 16 skubbeweekender om året og 6 måneders normperiode til overenskomstansatte.

Maria: Hvis vi opsiges den, tror jeg slet ikke på at vi får en ny arbejdstidsaftale.

Forslagsstilleren trækker forslaget tilbage. Ingen afstemning foretaget.

6c IVU: Frihedsansøgning skal kun koste 7.24 timer

Bo: Det er allerede vores forventning det vil blive sådan. Vi vil ikke acceptere noget højere. Reglerne for IVU er ikke aftalt endnu.

Maria: Arbejdstidsreglerne forbliver de samme. Hvis der søges og gives fri efter tjenesten er sat ud (<28 dage) vil der dog blive trukket frihed efter tjenestens længde.

Forslagsstilleren trækker forslaget tilbage. Ingen afstemning foretaget.

6d IVU: Hviledage – tilvalg eller fravalg

Den enkelte skal kunne vælge om man ønsker hviledage + længere vagter, eller undgå dette.

Jimmi: Det lyder som en god idé hvis den enkelte medarbejder kunne fremsætte ønske om en højere dagsnorm, og kompenseres med hviledage, så længe det er frivilligt.

Bo: Hvis IVU kan lægge tidsønsker ind kan man måske lægge det ind som et ønske, men jeg tror ikke på at vi kan lave en aftale om det.

16 stemmer for forslaget, 0 imod. Ændringen ligger udenfor lokalgrupperegj. Generalforsamlingen har vedtaget at lokalgruppebestyrelsen skal løfte forslaget.

6e IVU: Tidslommer skal overholdes

Rammerne for "præferencehold" skal være faste, på samme måde som nuværende tidslommer.

Bo: Det arbejder vi allerede for i planlægningsudvalget.

Lene: Jo bredere ramme man arbejder indenfor, jo mere fast bør den være.

Maria: Jeg synes ikke vi skal gå ind i drøftelser om hvilke kolleger der skal have bedre forhold end andre. Intentionen er at gøre rammerne så korte som mulige, men vil gerne tilgodese dem som ønsker variation ved at udsætte længere rammer.

Charlotte: Vi ved ikke nok endnu, men skal ikke begynde at bekrige hinanden.

18 stemmer for forslaget, 0 imod. Ændringen ligger udenfor lokalgrupperegj. Generalforsamlingen har vedtaget at lokalgruppebestyrelsen skal løfte forslaget.

6f IVU: Digital arbejdseddell skal indeholde alle arbejdsopgaver

Helle: Det kan være svært at se hvornår man skal afkoble på endestationer.



Torben: Vi ønsker at alle arbejdsopgaver fremgår så vi ikke kan klandres for arbejdsvægning.

Bo: Jeg ved ikke om det er teknisk muligt men skal gerne gå videre med det.

Maria: Det er en god idé som vi gerne vil arbejde for.

Mona: Også tognummer på klargøring.

24 stemmer for forslaget, 0 imod. Ændringen ligger udenfor lokalgrupperegi. Generalforsamlingen har vedtaget at lokalgruppebestyrelsen skal løfte forslaget.

6g Månedsnorm for alle i reserven

Forslagsstiller trækker forslaget tilbage. Ingen afstemning foretaget.

6h Bedre info til kollegaer om arbejdstidsregler

Vi har lavet en folder som er sendt ud til alle. Denne er sendt ud på mail. Vi sender den ud igen.

Ikke et forslag. Ingen afstemning foretaget.

6i Normtidsrapport - bedre forklaring

Opfordring til at kontakte en tillidsmand for hjælp til at fortolke normtidsrapporten. Enkelte personers normtidsopgørelse er ikke relevant for generalforsamlingen.

Charlotte: Rapporten kan være misvisende. Vi tager eksemplet med videre.

Ikke et forslag. Ingen afstemning foretaget.

6j Overholder ventelisten i forbindelse med frihedsansøgning.

Ventelisten skal overholdes i langtidsplanlægningen. Vi synes man skal kunne se navngiven rækkefølge.

Maria: Man skal ikke forfordele folk, hvis det er det der er tale om. Men der er også arbejdstidsregler / korrigeringsregler der skal overholdes. Det kan komme til at betyde, at hvis personen på førstepladsen arbejder indenfor en tidsramme der ikke kan dækkes, så må ingen få fri.

Bo: Vi får ikke en navngiven liste. Jeg vil hellere have at de bruger tid på at tjenestefordele ordentligt.

Simon: Det kommer ikke andre ved hvornår jeg søger fri. Vi skal ikke snage i hinandens sager.

Jimmi: Vi kan ikke få det hele. En fast venteliste kan rent praktisk kun lade sig gøre hvis vi samtidig ophæver alle hold og alle kører blankt. Jeg vil i stedet foreslå at konkrete eksempler på forfordeling afleveres til en tillidsmand så tjenestefordelingen kan konfronteres med denne.

6 stemmer for, 4 imod. Ændringen ligger udenfor lokalgrupperegi. Generalforsamlingen har vedtaget at lokalgruppebestyrelsen skal løfte forslaget.



6k Erfaringskørsel til nye kollegaer

Uddannelsen er blevet for kort. 3 måneders erfaringskørsel som TGF3 eller BILL er en god mulighed for at lade nye togførere lande godt i jobbet og blive en del af fællesskabet.

Nina: Erfaringskørsel er bundet op på en praktikindøver. Vi skal have et andet ord for det.

Charlotte: Vi har forsøgt det, der er ikke interesse fra DSB. Snart er det slut med at uddanne togførere og så er forslaget ikke længere relevant. Vi skal alle hjælpe de nye medarbejdere, praktikindøvere eller ej.

Mona: Jeg ville have været ked af at kun skulle køre TGF3 eller BILL. Det giver meget selvtillid at komme ud at køre TGF1. Det er til gengæld en god idé ikke at sende nye tgf ud at køre lige op til spidsbelastede perioder.

*23 stemmer for, 0 imod. Ændringen ligger udenfor lokalgrupperegulering.
Generalforsamlingen har vedtaget at lokalgruppebestyrelsen skal løfte forslaget.*

6l Ændringsforslag til lokalgruppes forretningsorden §7 stk. 1

Mindre rettelse til forslaget, for at få det afstemt med områdegruppens forretningsorden.

Bestyrelsens motivation for ændringen:

- Det giver mere arbejdsro når man sidder i en 4-årig periode.
- De første mange mdr. går med TR-uddannelse og at lære de forskellige processer der ligger i at være TR

Ny §7 lyder:

- **Stk. 1** Lokalgruppemødet vælger 4 bestyrelsesmedlemmer for lokalgruppen (lokalgruppeformand, lokalgruppenæstformand, 1. suppleant, 2. suppleant). Valgene foregår på det ordinære lokalgruppemøde. Kan en kandidat ikke være til stede ved lokalgruppemødet skal der foreligge et skriftligt tilsagn fra vedkommende.

Lokalgruppeformanden er valgt for 4 år og følger Dansk Jernbaneforbunds kongresperiode.

Lokalgruppenæstformanden er valgt for 4 år og vælges i de øvrige lige årstal.

1. suppleant er valgt for 2 år og vælges i ulige år.

2. suppleant er valgt for 2 år og vælges i lige år.

Valg er gældende fra valghandlingens afslutning.



Ændringsforslag til 6I

Ny §7 lyder:

- **Stk. 1** Lokalgruppemødet vælger 4 bestyrelsesmedlemmer for lokalgruppen (lokalgruppeformand, lokalgruppenæstformand, 1. suppleant, 2. suppleant). Valgene foregår på det ordinære lokalgruppemøde. Kan en kandidat ikke være til stede ved lokalgruppemødet skal der foreligge et skriftligt tilsagn fra vedkommende.

Lokalgruppeformanden er valgt for 4 år og følger Dansk Jernbaneforbunds kongresperiode.

Lokalgruppenæstformanden er valgt for 4 år og vælges i ulige år. Startende i året efter Dansk Jernbaneforbunds kongres.

1. suppleant er valgt for 2 år og vælges i ulige år.

2. suppleant er valgt for 2 år og vælges i lige år.

Valg er gældende fra valghandlingens afslutning.

22 stemmer for, 0 imod. Generalforsamlingen har vedtaget ændringen til forretningsordenen.

7 Valg

Lokalgruppenæstformand

Mikael Fobian Krogh valgt uden modkandidater.

1.suppleant

Kim Stewen valgt uden modkandidater.

2. suppleant

Helle Bangert valgt uden modkandidater.

8 Eventuelt

Genbrugsuniform

Nina: Opfordrer til at bruge genbrugsrummet i kælderen. Vi har meget tøj som mange kan få glæde af. Under trappen står en vasketøjskurv hvor man kan aflevere uniformsdele man ikke har brug for.

1.maj

Tonny: TPO har ingen aktiviteter d. 1. maj. TPO bør støtte op om arrangementet i Odense.



Bo: Vi har ikke gjort meget i det, men jeg vil gerne samarbejde med LPO om at gå sammen om det.

9 Afslutning

Bo takker for stort fremmøde, den gode tone og den gode debat. Lad os fortsætte med at tage os godt af hinanden. Mød hinanden, snak med hinanden, grin sammen. Det er vores arbejdsplads og vi har stor indflydelse på at gøre den så god som den er.

Tak til Kirsten, Maria og Charlotte for at komme og holde møde. Tak til Jimmi og Keld for referat og dirigering.

Tak for ordet og for et godt møde.

Mødet er hævet.

Dirigent

Keld B. Buchhardt

Lokalgruppeformand

Bo K. Willestofte