

TPO LOKALGRUPPE FREDERICIA

NYHEDSBREV

Hvad er en korrigerer?

Hvis din møde- eller sluttid ændres er det kun den del af ændringen der ligger uden for din oprindelige tjeneste der betragtes som en korrigerer.

Hvis du f.eks. møder en time senere og går en halv time senere hjem er korrigeringen i alt på 30 minutter.

Pausens placering

I ture over 6 timer skal der placeres en pause således at "formålet med pausen tilgodeses". Og hvad betyder det så?

Det er ikke helt skåret i sten men det er dog stensikkert at pausen *ikke* må placeres:

- Før første arbejdsopgave
- Efter sidste arbejdsopgave
- Således at der arbejdes mere end 6 timer uden pause

Husk at i reservetjenester skal der kun være en pause hvis der arbejdes mere end 5 timer i eller ved tog. Reservetjenesten betragtes i det tilfælde som en arbejdsopgave.

40 års jubilæum

Henrik Seiling Petersen ønskes hjerteligt tillykke med sit 40 års jubilæum d. 1/8-2022!

Susan Philipsen ønskes på forhånd hjerteligt tillykke med sit 40 års jubilæum d. 1/9-2022!

Tjenestelængder K23

Vi er blevet enige med DSB Planlægning om at det ikke tjener et formål at presse de faste ture op på det maksimale lovlige timeantal. Derfor vil der med få undtagelser kun planlægges ture på op til 9:00 i K23.

Togreserver uden for tidsrummet 23-05 vil dog fortsat planlægges med 9:30 for at sikre maksimal fleksibilitet af disse.

I første udkast til kommende ture for Fredericia findes der ugentligt 2 børneguideture, 2 ture med Lyn+ samt tre øvrige ture som er mellem 9:03 og 9:09 (og ingen herover).

Bemærk dog at ture op til 9:30 fortsat er lovlige og vil kunne opleves ved korrigeringer. Men på denne måde skulle man gerne opleve langt færre af de længste ture. Derved håber vi at arbejdsmiljøet får et løft, ikke mindst for dem som kører i reserven og kan risikere at få mange lange ture i træk.

Dialogforum

For nyligt deltog Jimmi for første gang et dialogforum med tjenestefordelingen. Det vil fremover løbe af stablen hvert halve år og både Jimmi og Bo vil blive inviteret, sammen med holdansvarlig TPL Jan Lundgaard. Et tilsvarende møde vil foregå i Aarhus og København.

Formålet er at skabe et bedre samarbejde mellem os og tjenestefordelingen med fokus på de lokale forhold, samt skabe opmærksomhed på de udfordringer vi oplever.

Vi gjorde opmærksom på at særligt togførere i reservehold kan opleve at arbejdstidsreglerne bliver presset til det yderste, med mange korte overgange i træk, eller mange lange ture indenfor kort tid. Dette blev taget til efterretning.

Der er allerede nu lavet tiltag for at sikre Tina Dandanell bedre tid til sin kerneopgave med langtidstjenestefordelingen.

Reserver opfordres til at kontakte Tina hvis man har nogle særlige ønsker til sit kørselsmønster. De vil gerne opfylde særlige ønsker hvis produktionen tillader det.

Det er planen at tjenestefordelingen vil genoptage depotbesøg senere på året.



Lokalgruppens hjemmeside**www.tpo-fa.dk**

Dit brugernavn = DSB-e-mailadresse

Post: FA dueslag 22

Tømmes ikke dagligt, hastesager bedes meddelt pr. e-mail eller telefon

**Jimmi Schjødt Hansen***Tillidsrepræsentant**Lokalgruppeformand*

Tlf. 24 68 08 38

jisha@djtr.dk

**Bo Willestofte***Tillidsrepræsentant**Lokalgruppenæstformand*

Tlf. 24 68 69 12

bojak@djtr.dk

Arbejdsmiljørepræsentanter
i lokalgruppen:**Lone Flak**

Tlf. 2468 6767

lofla@dsb.dk

Claus Bejerholm Jensen

Tlf. 2468 2129

clbj@dsb.dk

Hjælp os med at komme brudsager til livs

Hvis du oplever manglende bemanning eller aftalestridige ture / korrigeringer vil vi meget gerne have relevant dokumentation i form af bemanningsliste, arbejdseddell eller lignende. Disse kan afleveres i dueslag 22 i Fredericia eller foto/screenshot kan fremsendes til jisha@djtr.dk



Når vi modtager en indmelding er det ofte fra det samme dusin kolleger. Det tyder derfor på at mange ikke får indberettet brudsager. Det gør at vi ikke får et retvisende billede af problemernes omfang og får svært ved at dokumentere disse for vores arbejdsgiver.

Selv om vi ikke giver en omgående tilbagemelding på alle brudsager bliver de alle læst og sendt til videre behandling i TPO.

Hvis et brud anerkendes vil det som regel udløse et antal afspadseringstimer til den pågældende medarbejder.

Vi beder alle om hjælp til at løfte opgaven med at bekæmpe aftalebrud.**Få en skriftlig tilladelse hvis du går før tid**

Det er ikke tilladt at forlade arbejdsstedet inden arbejdstiden ophør, med mindre man har tilsagn fra turlisten eller en personaleleder.

I en nylig personalesag er to kolleger blevet ramt af sanktioner som efter vores mening er helt ude af proportion med forseelsen.



Samtidig var der i situationen ikke enighed om hvad der var blevet sagt mellem den ene kollega og medarbejderen i turlisten og på trods af TPOs opfordring til at gemme optagelsen af samtalen, inden den blev automatisk slettet efter 30 dage, blev dette ikke gjort—man kan kun gætte på hvorfor...

Derfor er det vores klare anbefaling at du ikke forlader tjenestestedet så meget som ét minut inden din tjeneste slutter, med mindre du har fået tilladelsen på skrift. Det kan f.eks. være en e-mail eller sms, eller det kan være en note til din tur, som kan læses i Driftportalen (tag et screenshot af denne).

Det er efter vores mening beskæmmende at vi her i firmaet er nødt til at møde hinanden med mistillid, men denne anbefaling kommer altså med baggrund i en bitter erfaring fra en virkelig situation.

Balance mellem arbejde og fritid

Lone Flak deltager i en arbejdsgruppe, der arbejder med en handlingsplan for balance mellem arbejde og fritid. Hvis nogen har forslag eller spørgsmål, så er de velkomne til at skrive til hende. Bl.a. hvor stor er problemet med at få fri i sommerperioden? Løser vi det indbyrdes eller giver tjenestefordeler fri? Skriv til lofla@dsb.dk