

TPO LOKALGRUPPE FREDERICIA

NYHEDSBREV

Feriesøgning i ES

Fra d. 29/11 søger kolleger i ES frihed i frihedsrækkerne for Fredericia. Det svarer til 6 uger inden d. 10/1.

Hjem til Aarhus

Tre kolleger som blev forflyttet til Fredericia i forbindelse med depotoptimeringen har nu fået lov til at vende tilbage til Aarhus pr. 9. januar.

Det drejer sig om Martin Nygaard, Mikkel Madsen og Jacob Bendix.

Det er glædeligt at DSB nu har valgt at imødekomme deres ønske.

Holdplacering

I turlisten K22 var alle togføreres fridagssystem blevet skubbe 5 uger. Det er blevet rettet på den måde at alle har fået en ny indplacering i deres hold. Derved vil man ikke opleve ændringer i fridagsmønstre, eneste forskel er at man fremover står på en anden plads på holdlisten.

Kommende møder

29. November 2021
Møde i sikkerhedsudvalget (Jimmi)

1-2. December 2021
TPO Bestyrelsesmøde (Jimmi & Bo)

9. februar 2022
Lokalgruppemøde

Krav om Coronapas

I torsdags blev vedtaget en lov som giver arbejdsgivere ret til at kræve fremvisning af gyldigt Coronapas for deres ansatte ([kan læses her](#)).

Fredag blev tidsgyldigheden for tests forkortet til 72 timer for en negativ PCR test og 48 timer for en negativ antigentest, også kaldet kviktest ([kan læses her](#)).

Samtidig blev udgivet et cirkulære som pålægger arbejdsgivere i det statslige overenskomst- og aftaleområde at kræves gyldigt Coronapas ([kan læses her](#)).

Bemærk at hvis DSB benytter sig af kravet og du derfor skal have foretaget Coronatests for at opretholde gyldigt Coronapas skal dette foregå i sædvanlig arbejdstid, eller du skal have kompensation for tiden brugt samt rimelige udgifter (såsom transportudgifter og lignende).

Krav om mundbind eller visir

Fra mandag morgen vil der igen være krav om mundbind for passagerer i kollektiv transport.



Medarbejdere vil [ifølge trafikstyrelsen](#) ikke være omfattet *hvis* arbejdsgiveren stiller krav om Coronapas jf. ovenstående. I så fald vil brug af mundbind være frivilligt for medarbejdere.

Lovhjemmel om mundbind er i skrivende stund ikke udgivet men det må vi forvente det bliver i løbet af weekenden. Uanset hvad skal du blot følge DSBs skriftlige anvisninger.

Hold øje med TPO-info om de nye Coronarestriktioner i de kommende dage.

Kolleganetværkere søges

Der arbejdes på at få kolleganetværket mere i fokus. Der søges derfor nye frivillige i lokalgruppen som ønsker at være Kolleganetværkere. En kolleganetværker:

- yder en social indsats i form af en omsorgsrolle overfor kolleger, som ikke trives
- støtter og hjælper kolleger i selv at løse personlige, private og arbejdsrelaterede problemer

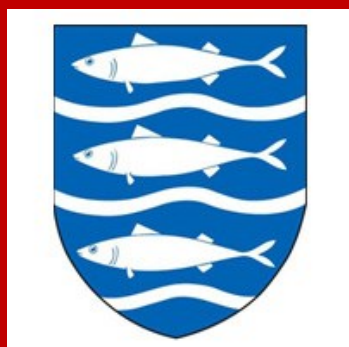
Hvis du kan se dig selv i den rolle eller bare vil vide mere kan du kontakte netværkskoordinator Mai Britt Iversen på tlf 24 68 68 14 eller maive@dsb.dk

40 års jubilæum

Vi ønsker Alice Høj Jensen hjerteligt tillykke med sit 40 års jubilæum d. 1. december!

Borgmester

Hjerteligt tillykke skal også lyde til Jan Riber Jakobsen, som ved kommunalvalget blev valgt som borgmester i Aabenraa kommune.



Borgerligt ombud

Til de nysgerrige kan vi fortælle at man når man vælges til et såkaldt borgerligt ombud, f.eks. borgmester eller folketingspolitiker, har man selvfølgelig ret til orlov mens man varetager sit ombud. Så vi skal nok ikke forvente at se meget til Jan i den kommende tid.

Seneste TPO-info

[18/2021](#)

Genberegning, kvoter og saldi

[17/2021](#)

Loss of License

[16/2021](#)

Seniorpolitikken

Tilmeld dig nyhedsbrevet på www.tpo-dsb.dk/nyhedsbrev

Om kolleganetværket

Du kan kontakte en kolleganetværker hvis du har brug for samtalepartner om dine problemstillinger, og få vendt dine tanker på en reflekterende måde. Herunder er et lille udsnit af de typer sager, som netværkspersonerne er involveret i. Listen er langt fra udtømmende:

- Skilsmisse
- Parforhold/børn
- Sygdom/dødsfald i familien
- Egen sygdom
- Identitetskriser
- Påkørsler eller andre voldsomme hændelser på job og privat
- Alkohol eller andet misbrug
- Mobning
- Samarbejdsproblemer med leder eller kollega

Her i lokalgruppen har vi lige nu tre kolleganetværkere:

- Lise-Lotte Steensig
- Gitte Haugaard Burmeister
- Mai Britt Iversen

Feriesøgning

I Ferieplanen tilskrives du i ferieårets start 25 feriedage, så du har mulighed for at søge om dem et helt år frem i tiden *men* det er vigtigt at være opmærksom på at det ikke er din aktuelle saldo—den fremgår nemlig ikke i Ferieplanen!

Du skal derfor selv være opmærksom på hvad du *har optjent*, hvor meget du *allerede har brugt* og *hvor meget du når at optjene frem til ferieperioden*.

Dette skyldes vores ønske om at kunne søge et helt år frem i tiden som hidtil. Det er selvfølgelig vores håb at der vil blive lavet en løsning der er mere overskuelig, men indtil da er det vigtigt at passe på, at man ikke laver et overtræk, da det kan betyde at ferie annulleres eller der foretages løntræk.

Du optjener ferie ud fra skemaet til højre. Der gives lidt "forskud" i september, til gengæld tjener man mindre i slutningen af ferieåret.

Dato	Dage
1/9	5
1/10	2,08
1/11	2,08
1/12	2,08
1/1	2,08
1/2	2,08
1/3	2,08
1/4	2,08
1/5	2,08
1/6	2,08
1/7	1,27
1/8	0

KONTAKT

Lokalgruppens hjemmeside

www.tpo-fa.dk

Dit brugernavn = DSB-e-mailadresse

Post: FA dueslag 22



Jimmi Schjødt Hansen

*Tillidsrepræsentant
Lokalgruppeformand*
Tlf. 24 68 08 38
jisha@djtr.dk



Bo Willestofte

*Tillidsrepræsentant
Lokalgruppenæstformand*
Tlf. 24 68 69 12
bojak@djtr.dk

Arbejdsmiljørepræsentanter
i lokalgruppen:

Lone Flak
Tlf. 2468 6767
lofla@dsb.dk

Claus Bejerholm Jensen
Tlf. 2468 2129
clbj@dsb.dk

APV

Vi har haft mulighed for at se på arbejdspladsvurderingen for togpersonalet i vest og det er særdeles nedslående læsning på mange parametre. Vi har nogle alvorlige arbejdsmiljømæssige problemer og vi vil opfordre til at tale med en arbejdsmiljørepræsentant hvis du er ramt af nogle af følgende problemer. Jo mere de kender til problemerne desto større er chancen for at de kan tage hånd om det. APV bliver behandlet i AMU2 og Arbejdsmiljørådet, hvor Lone Flak er medlem og hun kunne godt bruge noget mere konkret information.

Stress

95% svarer at de indenfor de seneste 12 måneder har oplevet stress i en grad hvor de har følt sig utilpas. Det er nogle meget høje tal!

Vi vil opfordre alle til altid at prioritere vores arbejdsopgaver ud fra prioriteringslisten i servicemanualens side 39 (find den i DDR). Det vil sige at billettering på standard er en opgave der kun skal udføres når der i øvrigt er tid til det.

Det seneste årti er bemanningen i togene faldet med op 50-80% afhængig af toglængden, samtidig med at der har været passagerfremgang og tilføjer nye arbejdsopgaver. Men husk at der er ingen der forventer at alle passagerer på standard bliver billetteret og det må du heller ikke forvente af dig selv.

Den stress der udspringer af større driftsmæssige problemer burde kunne nedbringes ved en bedre håndtering af sådanne situationer. Vi kan hjælpe på vej ved efterfølgende at fortælle vores leder og arbejdsmiljørepræsentant hvordan vi har oplevet at stå i situationen og hvordan det kan gøres bedre i fremtiden.

Vold og trusler

18% af togførerne svarer at de indenfor de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold og 48% har indenfor de seneste 12 måneder oplevet trusler!

Håndhævelsen af Coronarestriktioner har tydelig vist haft en betydelig indflydelse på antallet af konflikter vi har måttet håndtere, men at næsten hver femte togfører vest for Storebælt har været udsat for fysisk vold er alligevel overraskende og stærkt bekymrende.

Vi opfordrer endnu engang til at alle sørger for at få disse typer oplevelser registreret som fysiske/psykiske arbejdsulykker.

Mobning og chikane

9% har oplevet mobning. 38% har oplevet chikane. 5% har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed. Størstedelen af disse tilfælde skyldes "heldigvis" vores passagerer. Alle former for chikane og mobning mellem kolleger er naturligvis uacceptabelt og kan få konsekvenser. Nogle har angivet at de har været udsat for vold, trusler og/eller chikane fra nærmeste leder. Det er vi og vores arbejdsmiljørepræsentanter interesseret i at høre mere om.