

TPO LOKALGRUPPE FREDERICIA

NYHEDSBREV

Turliste K22

Vi har modtaget første udkast til turene i K22 og vi har startet samarbejdet med arbejds miljø- og hold-repræsentanterne om at sikre et fornuftigt resultat for alle depoter.

Turliste FA

Vi har sammen med arbejds miljø-repræsentanterne afsendt vores feedback på turenes indhold og modtaget et nyt udkast.

Vi går nu i gang med at kikke på fordelingen i hold sammen med holdrepræsentanterne.

Vi forventer ingen ændringer i holdstruktur.

Turliste STR

For Struer forventer vi en turliste som er stort set identisk med K21 så vi forventer ikke de store ændringer.

Skulle du alligevel have nogle forbedringsidéer, så kontakt Johnny Bundesen.

Seniorpolitik endnu engang

Da vi fik nyheden om den nye seniorpolitik lød det næsten for godt til at være sandt. Men ligesom så mange andre ting her i foretagendet er det der skulle have været en ubetinget god nyhed alligevel endt med at være en lidt frustrerende affære.

Forstå os ret, politikken er der ikke som sådan noget galt med. Det er stadig et skridt i den rigtige retning med nye muligheder og rettigheder.

Men den blev altså ikke så god, som vi var blevet stillet i udsigt. DSB har trukket i land med løftet om at dem som i forvejen havde en deltidsaftale og ellers levede op til seniorpolitikens forudsætninger ville kunne få fuld pensionsopsparing. Dette er selve administrerende direktør Flemming Jensen samt HR-chef Tine Moe Svendsen citeret for på et HSU-møde i februar.

For det første var vores ledere og HR-afdeling komplet uforberedt på situationen da politikken blev udrullet. Der skulle først *"fortolkes"*, et ord som i dette tilfælde betyder *"regne ud hvordan vi teknisk set kan leve op til politikken ordlyd samtidig med at vi lever så lidt op til den som overhovedet muligt"*.

Og det gjorde de så. Ud af ordet *"anciennitet"* har man for eksempel pludselig fortolket ordet *"uafbrudt"*. Og selv om det står tydeligt i politikken at de beskrevne ordninger kan kombineres med andre senioraftaler, så gælder det åbenbart alligevel ikke aftaler indgået inden d. 1/5.

Nogle af fortolkningerne er måske fair nok, men det samlede billede gør at vi står tilbage og undrer os over hvorfor de formulerer en politik og så omgående bagefter ikke ønsker at stå ved den.

Det bliver alt andet lige en ret flad fornemmelse at henvende sig til sin leder for at få glæde af seniorpolitikken fordele efter mange års tro tjeneste for så at opleve at der gøres hvad som helst for at tilbyde dig så lidt som overhovedet muligt

Hvad der skulle give trivsel har i stedet givet skuffelse. DSB har endnu engang skudt sig selv i foden.

Turliste ES

Fremover vil personalet i Esbjerg skulle veksle mellem ture fra Esbjerg eller ture fra Fredericia.

Vi arbejder på en løsning med et 12-mandshold og en lille reservestyrke.

I holdet vil man have ca. 70% ture, hvor man er sikker på at køre fra Esbjerg.

I reserven vil man få ca. 60%, men ingen faste ture.

Mange af turene fra Esbjerg består af 12 timers tidsrammer med SAR-tjenester.

Når vi har modtaget et udkast til en 12-mands-model, vil vi som altid inddrage Hans Peter i fordelingen af tjenester.

Turliste OD

Arbejdet med turlisten varetages af Claus Larsen.

Vi har indsendt forslag til tjenester som kan køres fra Od, så vi kan minimere antallet af rådigheder i holdet.

Turliste TE

Arbejdet med turlisten varetages af Jan Jakobsen.

Enmandsbetjening Es-Kd

Det var et kæmpe chok og en enorm skuffelse da vi via d. 28/6 blev orienteret om DSB's planer om at enmandsbetjene Intercitytogene mellem Esbjerg og Kolding og derved nedlægge satellithold Esbjerg allerede til januar. Ovenikøbet med den udmelding at det ville blive meldt ud allerede dagen efter uden nogen form for drøftelser med faglige repræsentanter *overhovedet*.

Det fik TPO-formand Mikkel Channo Jessen heldigvis lavet lidt om på. Det stod dog meget klart at selve beslutningen om enmandsbetjeningen ikke stod til diskussion.

1/6 havde Jimmi siddet i et møde med Planlægningsudvalget. Da aftalen om satellithold blev oprettet blev det aftalt at størrelsen på satellithold netop skulle drøftes i Planlægningsudvalget, ligesom det i statens samarbejdsaftale fremgår at ledelsen har informationspligt om lignende forhold.

På mødet havde vi punktet "K22 – Planforudsætninger". Som altid blev der fra medarbejdersiden spurgt ind til om der var nogen overvejelser om ændringer i forbindelse med satellithold. Dette var *ikke* tilfældet. Dette var altså *3 uger* inden vi pludselig fik besked om at Esbjerg skulle lukke!

Så det kan i den grad siges at udmeldingen kom som en tyv i natten!

Vi har siden overgangen til DI, og indførslen af vores nye aftalegrundlag arbejdet ud fra et håb at vi nu skulle i gang med at genopbygge tilliden samt et konstruktivt samarbejde til fordel for togpersonalet i hele landet. Desværre er DSBs måde at håndtere denne enmandsbetjening på et tegn på at samarbejdet fra DSBs side stadig er uønsket.

Det burde ganske enkelt ikke have været nødvendigt at bede ledelsen om at undersøge andre løsninger for personalet i Esbjerg!

Dybest set ved vi nok alle sammen at satellitholdene lever på lånt tid. Nu hvor enmandsbetjening af IC og Lyn ikke længere er utænkeligt er jeg alvorligt bekymret for fremtiden for satellitholdene. Særligt Struer og Aalborg, som primært betjener baner der er godkendt til enmandsbetjening, men også Tinglev, hvor Sdb-Te også er godkendt til enmandsbetjening. Det er en skræmmende præcedens, som uden tvivl vil bidrage til usikkerhed og dårligt arbejdsmiljø de næste mange år.

Indtil videre er vi dog fredet for yderligere enmandsbetjening indtil K24.

KONTAKT

Lokalgruppens
hjemmeside:

www.tpo-fa.dk

Dit brugernavn
= DSB-e-mailadresse

Post: FA dueslag 22

Lokalgruppebestyrelsen:



Jimmi Schjødt Hansen

Tillidsrepræsentant

Lokalgruppeformand

Tlf. 24 68 08 38

jisha@djtr.dk



Bo Willestofte

Tillidsrepræsentant

Lokalgruppenæstformand

Tlf. 24 68 69 12

bojak@djtr.dk

Sovedage

Bemærk at sovedage er blevet normnedsættende. Faktisk burde de slet ikke bruges for togpersonalet længere, men vi har for nylig set eksempler hvor man er lovet en sovedag men er blevet trukket i norm.

Tunnelcheck afskaffes

Vi finder det først og fremmest meget besynderligt at slække på sikkerhedskravene over Storebælt så kort tid efter en forfærdelig ulykke med 8 dødsfald på strækningen. Derudover er der den helt praktiske bekymring om, hvorvidt vi kan stole på at vores sikkerhedsudstyr fungerer når vi har brug for det!

Men også ud fra et rent fagligt synspunkt meget bekymrende at endnu en opgave tages fra togpersonalet, denne gang en sikkerhedsprocedure. Med denne udvikling, samt enmandsbetjening af IC-tog, må man spørge sig selv hvad det næste mon bliver?

Det tyder endnu engang på at sikkerhed og service i DSB kun er vigtigt så længe der ikke er penge at spare.

Det er vores mening at afskaffelsen af tunnelchecket sker på et meget snævert grundlag:

"Antallet af fejl er meget lille". Men de mange fejl togpersonalet medvirker til at rette op på for at holde antallet nede fremgår ikke af ligningen.

"Jamen, vi får meget få indmeldinger om fejl". Hvad ville være formålet med at indmelde en fejl som vi allerede har rettet? Men det beviser vigtigheden af at få alle hændelser indmeldt i DIS!

De skemaer som vi udfylder hver gang vi udfører en tunnelcheck har de i øvrigt ikke fundet grund til at se nærmere på.

Tiden vil vise om den manglende kontrol vil føre til problemer i driften. Hvis vi først i sidste øjeblik konstaterer en fejl på samtaleanlæg i forsøget på at melde tal til lokoføreren, så kan det nemt skabe nogle uplanlagte ophold. Men der er jo også dejligt på Sprogø...

Kommende møder

1. september: TPO Bestyrelsesmøde

6. september: Møde i sikkerhedsudvalget (Jimmi)

8. september: Turlistemøde med holdrepræsentanter

24. september: Infomøde for medarbejdere i Esbjerg

29. september: Turlisteseminar – turlistearbejdet afsluttes

Arbejds miljø

Arbejds miljørepræsentanter
i lokalgruppen:

Lone Flak

Tlf. 2468 6767

lofla@dsb.dk

Claus Bejerholm Jensen

Tlf. 2468 2129

clbj@dsb.dk

Ergonomi

Når du bruger BILL så husk at skifte mellem højre og venstre hånd til at swipe med, evt. flytte knappen på skærmen så den er mest optimal til dit brug (under indstillinger). Hvis du oplever smerter, vil arbejds miljøgruppen gerne orienteres.

Bagage

Vi skal have fokus på bagage i midtergange, for at undgå snubleskader. Vær kunderne behjælpelige ved at nævne en bedre placering af bagage og el-løbehjul, f.eks. hattehylden eller flexarealer.

DIS

Mange er stadig i tvivl om hvordan man benytter DIS. Dine arbejds miljørepræsentanter vil meget gerne være behjælpelige med indmeldinger, eller instruktion.

I DIS kan du bl.a. indmelde arbejdsskader / tilløb til arbejdsskader, sikkerhedsmæssige hændelser med mere.

Det er vigtigt at alt bliver indmeldt.