

TPO LOKALGRUPPE FREDERICIA

NYHEDSBREV

Frivillig søges

Vi søger en (eller flere) frivillige som har lyst til at renovere vores persongalleri i FA med nuværende kolleger og pensionister. Lokalgruppen stiller midler til rådighed.

IVU

IVU er navnet på vores kommende disponeringssystem som forventes i drift med K23 for togpersonalet. Der vil stadig blive mulighed for fast turforløb men til en vis grad også mulighed for sit eget individuelle kørselsmønster. Det lyder lovende!

TGC

Vi har viderebragt medlemmernes ønske om at genindføre TGC til 810 og 814, nu hvor passagerer og arbejdsopgaver er vendt tilbage. DSB Planlægning vil tage det op til overvejelse.

Seniorordning

Hvis man er fyldt 62 år (eller gør det snart) er det nu muligt at søge om de seniordage man har ret til via denne blanket. Den findes på abc.

Vi synes ikke seniorpolitikken på nogen måde er tvetydig, men ikke desto mindre har det vist sig at der alligevel ikke er enighed om hvorvidt man kan benytte sig af de nye seniorordninger hvis man får seniordage i forvejen, eller hvis man er fyldt 60 år og allerede kører på deltid (som vi ellers var stillet i udsigt). Derfor foregår der nu yderligere drøftelser om udmøntningen af de nye seniorordninger.

Børnegade

Intet er endeligt besluttet, men DSB Planlægning har nu løftet sløret for deres planer for Børneguidernes fremtid. De har haft et ønske om at effektivisere børneguideturene og det kan helt konkret komme til at betyde:

- En lige fordeling af BGU-ture i FA/ES, AR og KH (4/4/4)
- BGU-ture bliver ren BGU, resten vil være pas
- Der gøres til gengæld brug af lokalaftalen om specialhold, hvor tjenesterne må være over 9,5 timer lange
- De faste tjenester i udkastet er i nogle tilfælde helt op til 13:08 timer

Vi har i Planlægningsudvalget frarådet denne model på grund af tjenesternes længde. Selv om det kan gøres indenfor de aftalte rammer synes vi absolut ikke at det er hensigtsmæssigt.

Vi har advaret om at det vil være svært at få turene dækket i tilfælde af sygdom og vi forudser også at det kan blive sværere at få folk til at påtage sig opgaven som BGU under disse forudsætninger.

Køreplan K22

Ændringer som vi forventer får særlig betydning for os:

1xx tog får togskifte i FA hver anden time (til og fra ER materiel).

1xx tog kører ikke længere til CPH.

8xx tog køres udelukkende med ER.

Læs mere her:

<https://www.ft.dk/samling/20201/almdel/TRU/bilag/231/2357173/index.htm>

Turliste K22

Forventet tidslinje for kommende turlisteforhandling:

Uge 32 – udkast til ture modtages

Uge 37 – udkast til holdstruktur og turplan modtages

Uge 38 – turlistemøde med holdrepræsentanter

Uge 39 – 29. september lokalt turseminar.

Medlemsnyt

Hjerteligt tillykke til *Rikke Bendt Hansen* med sit 25-års jubilæum!

Ophold uden opholdslokale

Vi har på nuværende tidspunkt ikke en aftale om skiftestationer. Det vil sige at vi i princippet må skifte på alle stationer, så længe der ikke er tale om pause. Dog fremgår det af arbejdsmiljøloven at der skal være adgang til toiletfaciliteter indenfor 10 minutters transport.

På det seneste har vi hørt om flere eksempler med længerevarende ophold på stationer uden opholdslokaler, herunder et ophold på 2,5 timer i Korsør.

DSB er ikke interesseret i at indgå en aftale på området men erklærer sig dog enige i at det ikke skal foregå.

Hvis du bliver udsat for ophold på stationer uden pausefaciliteter, vil vi derfor gerne have en arbejdsseddel (i dueslag eller pr. e-mail). Områdechef Leif Fabrin har lovet at følge internt op på alle tilfælde.

Omvendt tilkobling

Vi har forelagt DSB Planlægning problemet med omvendt tilkobling (togsæt der kobles bagpå kort inden afgang), som ikke giver tid til klargøring af toget.

Vi har et særligt problematisk tilfælde med 810, hvor der kobles 3 togsæt på, men også flere tilfælde med enkelte togsæt.

Løsninger med ekstra tid til klargøring på P-rist blev afvist. Holdningen er at klargøring der af køreplans- eller materielplanstekniske årsager ikke kan foretages inden afgang skal foretages efter afgang.

Planlægning er blevet gjort bekendt med at dette kan føre til forsinkelser idet vi skal sørge for at sikkerhedsmæssige forhold er i orden inden afgang (f.eks. tjek af førerrumsdøre). Derudover at vi i mange tilfælde ikke vil kunne leve op til servicemanualen, idet catering og servicering/billettering af DSB 1' vil blive forsinket efter afgang.

Aflastning på 8xx-tog

DSB Planlægning har lovet at fokusere på bedre fordeling af personale i forbindelse med turliste K22, f.eks. ved at overføre STJ fra lyntog til 8xx-tog i tilfælde hvor det ikke kræver store forlængelser i tjenestetid.

Der er også enighed om at ekstrareserver bør sendes ud for at assistere i driften, f.eks. som STJ i 8xx KH-RG-KH.

Vi har opfordret til klare instrukser til medarbejderne i Her & Nu disponeringen, så de er klædt godt på til opgaven.

KONTAKT

Lokalgruppens
hjemmeside:

www.tpo-fa.dk

Dit brugernavn
= DSB-e-mailadresse

Post: FA dueslag 22

Lokalgruppebestyrelsen:



Jimmi Schjødt Hansen

Tillidsrepræsentant

Lokalgruppeformand

Tlf. 24 68 08 38

jisha@djtr.dk



Bo Willestofte

Tillidsrepræsentant

Lokalgruppenæstformand

Tlf. 24 68 69 12

bojak@djtr.dk

Vold, trusler og andre arbejdsskader

Vi oplever at mange er i tvivl om håndtering af arbejdsskader.

- Arbejdsskader skal indmeldes via DIS på mobil eller abc. (evt. med hjælp fra din TR eller AMR)
- Arbejdsskader bedes også indmeldt til forbundets arbejdsskadebehandler Mikael Kristensen på mk@djf.dk. Det bruges til statistik og evt. erstatningssager.

Forbundet modtager meget få indmeldinger af arbejdsskader og det gør det svært at identificere tendenser som skal reageres på.

Læs mere her: www.djf.dk/arbejdsskader

- Verbale trusler er også (psykiske) arbejdsskader! Spytklatter er også vold!
- *Alt skal meldes ind.*
Kun sådan får vi et retvisende billede af de forhold vi arbejder under – vi og vores arbejdsmiljørepræsentanter kan ikke påpege problemer som ikke er dokumenteret.
- *Alt skal meldes ind!*
Måske føler du dig ikke så påvirket lige efter hændelsen, men den kan blive en dråbe i det bæger der en dag flyder over og får konsekvenser for dig.
- Bliver du kaldt ind som vidne i en sag der er arbejdsrelateret har du ret til at holde fri på dagen, eller en erstatningsfridag hvis det falder på en fridag.