



NYHEDSBREV TPO FREDERICIA

12. maj 2021

+ tilføjelser 30. april 2021

Næstformand

Valget til lokalgruppenæstformand er afsluttet og Bo Willestofte blev genvalgt. Næstformandsposten er jf. lokalgruppens forretningsorden på valg i ulige kalenderår.

Formanden takker Bo for sit fortsatte engagement og ser frem til at fortsætte det gode samarbejde i lokalgruppen såvel som områdegruppebestyrelsen.

Arbejdsmiljørepræsentanter



Lone Flak og Claus Bejerholm Jensen er blevet valgt som arbejdsmiljørepræsentanter for lokalgruppen.

Lone Flak træder nu også ind i TPOs bestyrelse som repræsentant for arbejdsmiljøgruppen efter Franciska Moser Sørensen har trukket sig ved seneste valg.

Tillykke med valget, vi ser frem til at samarbejde med begge!

DSB Kæden



Også tillykke til Karina Wærnskjold-Thiesen, som får en ny arbejdsopgave i "DSB Kæden". Vi er helt sikre på at hun bliver et stærkt led i kæden!

Det har længe været et ønske at medarbejderne "på gulvet" skulle inddrages, inden der indføres nye tiltag overfor vores kunder. Vi håber derfor projektet bliver en succes.

Vi må dog indrømme at vi finder det besynderligt at TPO ikke er blevet så meget som orienteret om projektet inden det blev søsat. Som det er beskrevet, skal DSB Kæden udelukkende beskæftiger sig med kundevendte tiltag. Vi forventer selvfølgelig at tiltag som har en betydelig indflydelse på vores arbejde (bemanding, nye arbejdsopgaver eller lignende) fortsat drøftes i det faglige system med valgte tillidsrepræsentanter.

Uniformslevering



Der er i DSB startet en kedelig tendens til det forventes at vi udfører arbejdsopgaver i vores fritid. Det så vi blandt andet i forbindelse med mobiludrulningen og opmåling til den nye uniform. Afhængig af hvilket hold man kører i var det bestemt ikke givet at man kunne klare disse opgaver indenfor arbejdstidens rammer.

Nu har de taget den ét skridt videre: ved tvunget levering af uniformen til posthuset og manglende mulighed for levering til tjenestestedet har de endegyldigt fjernet vores mulighed for at få uniformen udleveret i vores arbejdstid, idet det som bekendt ville være bortvisningsgrund at forlade tjenestestedet i arbejdstiden.

Nogle kolleger har lang transport til posthuset og/eller mangler transportmuligheder så det kan for nogens vedkommende koste lang tid. Endnu værre bliver det hvis man konstaterer at uniformen ikke passer og derefter selv skal stå for returforsendelsen.

TPO har sammen med LPO og LPO-S bedt om klarhed på hvorvidt afhentningen er at betragte som en pålagt arbejdsopgave, eller om man vil få mulighed for at afhente uniformen på tjenestestedet på et senere tidspunkt. Hvis det er en pålagt arbejdsopgave, forventer vi naturligvis kompensation for arbejdet. Indtil der foreligger et svar, må det betragtes som frivilligt om man ønsker at afhente sin uniform i sin fritid.

Tilføjelse udsendt pr. e-mail 30/4-2021

Uniform: Som meddelt i TPO info (<https://www.tpo-dsb.dk/tpo-info-7-2021-uniformer-og-arbejdstid/>) forventes det altså at vi afhenter / ombytter / genafhenter osv. vores nye uniform uden kompensation uanset hvor meget tid vi måtte bruge på dette og hvorvidt vi har betydelige udgifter til transport.

For nogen føles det måske som en lille ting (måske endda en fordel), men det danner præcedens for at vi udfører arbejdsopgaver i vores fritid – og hvad bliver så det næste? Dette agter TPO sammen med LPO og LPO-S at få vurderet i det fagretslige system. Indtil da må vi gøre hvad vi får besked på og derfor skal jeg påpege at det *ikke* kan betragtes som frivilligt efter den udmelding vi nu har fået.

Børnegade



Efter henvendelse fra nogle af vores børneguide har vi undersøgt hvor mange af "vores" børneguidetjenester der i stedet køres fra KH. I marts måned viste det sig at være en overraskende stor andel på ca. 40%. Samtidig er vi blevet gjort bekendt med at de søger nye Børneguide i KH, mens vi i FA har mistet 8 børneguide som ikke er blevet erstattet.

Det får os til at huske turlisteudkastet sidste år, hvor vores børneguideture pludselig var flyttet til KH, for at lave mere "effektive" ture – dette fik vi dog omgjort. Ingen har indtil videre givet os et svar på de langsigtede planer for børneguideerne men på baggrund af vores henvendelse vil de nu overveje om der skal udvælges nogle flere børneguide i Fredericia.

OK21**OK21****RESULTAT**

Afstemningen til CFU forliget, som fastsætter tjenestemænds arbejdsvilkår, er overstået. På trods af at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer stemte rungende nej blev forliget vedtaget.

Du kan læse forliget her: [CFU forlig](#)

Læs mere på Dansk Jernbaneforbunds temaside om OK21: www.djf.dk/ok21/

Ny seniorpolitik

Det var en stor fornøjelse at TPO og DSB forleden kunne præsentere den nye seniorpolitik, som træder i kraft d. 1. maj. Den indeholder nogle nye rettigheder og muligheder som supplement til dem vi allerede har og gælder både tjenestemænd og overenskomstansatte. Den går altså *ikke* ind og erstatter øvrige muligheder for seniorordninger.

Vær opmærksom på at de beskrevne rettigheder *ikke* tildeles automatisk. Man skal kontakte til togpersonaleleder, hvis man ønsker at gøre brug af mulighederne beskrevet i seniorpolitikken. Dette gælder også hvis du allerede har en deltidsaftale og opfylder kriterierne for aftrapning i tid nedenfor – så skal der indgås en ny deltidsaftale med fuld pensionsopsparing.

Da det kan blive svært at nå at indgå aftaler med alle der ønsker det inden 1. maj er vi blevet lovet at en aftale vil kunne indgås efter med tilbagevirkende kraft.

Nedenfor er de vigtigste punkter, du kan læse mere i selve politikken her: [Ny seniorpolitik](#)

Seniordage

Kolleger der er fyldt 62 år, har fremover ret til følgende antal seniordage uden lønreduktion, afhængig af deres anciennitet.

10 år = 2 seniorfridage pr. år

25 år = 6 seniorfridage pr. år

40 år = 8 seniorfridage pr. år

Udover at have ret til ovenstående seniordage, kan den enkelte medarbejder indgå aftale med sin nærmeste leder om yderligere seniorfridage, dog således at vedkommende ikke har mere end sammenlagt 12 seniorfridage med fuld løn pr. år. En sådan aftale skal dog være med begge parter accept, så det er en *mulighed* mere end en ret.

Som tjenestemand har man ikke tidligere haft ret til seniorfridage, men dog haft mulighed for at indgå en aftale.

Som overenskomstansat har man slet ikke tidligere haft mulighed for seniorfridage uden lønafkortning. Udover ovenstående vil man fortsat have ret til at finansiere seniorfridage ved hjælp af Fritvalgskonto eller de andre muligheder fra overenskomsten. Vær dog opmærksom på af hvis du har "solgt" dine feriefridage kan du ikke få tildelt seniorfridage.

Aftrapning i tid

Kolleger med mindst 10 års anciennitet som er fyldt 60 år og kan indgå i en deltidsaftale ned til 15 timer pr. uge, men beholde fuld pensionsopsparing.

Aftrapning i tid udelukker *ikke* muligheden for seniorfridage.

Hviledage i reserven

Et par kolleger i reservehold har undret sig over hviledage, som er tildelt i starten af normperioderne (januar/april). Frygten går helt forståeligt på at den kommer til at betyde lange arbejdsuger sidst i normperioden.

En hviledag er en arbejdsdag på 0 timer som er normregulerende og skal lægges i forbindelse med andre fridage.

En hviledag er ikke som sådan noget man "sparer op" til, og der er ikke noget i vores arbejdstidsaftale som er til hindring for at den placeres i starten af perioden. Tjenesterne bliver heller ikke nødvendigvis lagt ind i kronologisk rækkefølge.

Ikke desto mindre vil vi meget gerne se nogle eksempler, hvis du har oplevet mange hviledage i starten af en normperiode og mange timer i slutningen af perioden (det kan f.eks. være SY Rapport for januar-marts). Ved hjælp af de konkrete eksempler vil vi appellere til en mere balanceret planlægning af tjenesterne i reservehold.

Har man over 160 timer over 4 kalenderuger er det et brud på vores arbejdstidsaftale og vil blive behandlet som sådan.

Belægning



Transportministeriet har besluttet at fastholde en belægningsgrad på 50% i IC og Lyntog og en forøgelse til 70% i regionaltoget. Allerede nu kan vi se tegn på at landets genåbning giver store problemer med kapaciteten i togene og med de kommende ændringer vil det kun blive værre!

Vi oplever i forvejen for mange konflikter på baggrund af COVID-19 relaterede restriktioner og det var derfor TPOs ønske at belægningsgraden skulle forøges til 100% (med pladsbilletkrav). TPO vil fortsat forsøge at få kapaciteten forøget.

Sikkerhedsudvalget & DDR2

Jimmi repræsenterer fremover TPO i Sikkerhedsudvalget, et samarbejdsudvalg i Togdrift hvor vi drøfter jernbanesikkerhed. Har du ideer til hvordan vi gør tingene mere sikkert kan du henvende dig til Jimmi, som er togpersonalets talerør i udvalget.

Det kan være lidt svært at skelne mellem sikkerhed og arbejdsmiljø – de to områder berører også hinanden på mange måder – men en tommelfingerregel er at alt der er beskrevet i den røde dokumentkategori i DDR, handler om sikkerhed og er de ting vi beskæftiger os med i Sikkerhedsudvalget.

Noget af det Sikkerhedsudvalget har beskæftiget sig med i første kvartal har været DDR2, hvor vi har påpeget store problemer med at navigere i app'en på togpersonalets iPhone. Det blev der lyttet til og vi fik for nyligt præsenteret et nyt og langt bedre layout til app'en som snart vil blive rullet ud.

Nyt materiel



Som I ved får vi snart helt nye arbejdspladser i form af nye togvogne fra Talgo og nye togsæt fra Alstom.

Efter stort pres fra TPO, LPO og arbejdsmiljøgruppen er det som bekendt lykkedes at få oprettet en tjenestekupe i de nye togvogne.

Designfasen på de nye togsæt er kun lige begyndt. På nuværende tidspunkt er det uafklaret om der kommer til at være tjenestekupe, men I kan være sikre på at der bliver kæmpet for sagen!

Sygefravær

I forbindelse med hyppigt eller længerevarende fravær kan du blive kaldt ind til to slags samtaler jf. fraværspolitikken.

Omsorgssamtaler foregår mellem dig og din togpersonaleleder. Ved en omsorgssamtale kan der ikke oprettes notater til din personalemappe eller foreslås ansættelsesretslige konsekvenser.

Fraværssamtaler kan resultere i advarsler eller andre sanktioner og der må udarbejdes notater til din personalemappe. Til fraværssamtaler har du ret til at medbringe en bisidder – dette skal fremgå af indkaldelsen til samtalen.

Vidste du i øvrigt at sygefraværet blandt togpersonalet er ca. 40% lavere end før Corona?

Fritvalgskonto

Hvis du er overenskomstansat og ønsker at skifte dit valg for perioden 1/5/21-30/4-22 skal dette gøres **senest d. 20. maj** på abc: [Formular til valg](#)

Hvis du intet foretager dig fortsætter dit valg fra sidste år. Hvis du aldrig har foretaget et valg, vil du få pengene på kontoen udbetalt i slutningen af året.

Dette kan du bruge Fritvalgskontoen til:

- Overføre hele eller dele af kontoen til din pensionsopsparing
- Få et valgfrit beløb udbetalt på en fridag, feriefridag, helligdag, børneomsorgdag eller seniordag ved at udfylde denne blanket: [Blanket](#)

Satsen for fritvalgskontoen steg pr. 1/3-21 til 4%. Hvis du vælger at konvertere feriefridage til fritvalgskontoen kan du lægge 0,5% oveni pr. konverteret dag.

Satsen vil stige med yderligere 1% i marts 2022.

Tilføjelse udsendt pr. e-mail 30/4-2021

Fritvalgskonto: Jeg fik skrevet en fejl i afsnittet om Fritvalgskontoen. Udbetaling af Fritvalgskontoen sker 2 gange årligt – ved udgangen af juni og december måned – og ikke kun ved årets udløb.

God arbejdslyst!

Bo & Jimmi