



NYHEDSBREV TPO FREDERICIA

23. november 2020

Lov om Covid-19 test



Må en arbejdsgiver pålægge en medarbejder at tage en test for Covid-19? Indtil videre har det været lidt svært at svare på, men som medarbejder er man som altid forpligtet til at medvirke til at man kan vende tilbage til arbejdet så hurtigt som muligt.

Men for tre dage siden trådte en lov i kraft som giver et tydeligt svar og også sikrer medarbejderne visse rettigheder i forbindelse med pålagte test.

Du kan læse loven her:

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1641>

Kort sagt kan DSB godt pålægge dig at tage en Coronatest, men kun hvis det er sagligt begrundet. Et pålæg skal derfor modtages skriftligt med begrundelse for pålægget.

En pålagt Coronatest skal forsøges lagt i arbejdstiden. Kan dette ikke lade sig gøre skal DSB betale dig løn for den brugte tid, samt kompensere for dine udgifter i forbindelse med testen, såsom brændstof og selvfølgelig prisen på testen hvis den foregår hos private udbydere.

Bemærk dog at dette kun gælder en *pålagt* test. Hvis DSB *opfordrer* dig til at blive testet er loven ikke umiddelbart gældende.

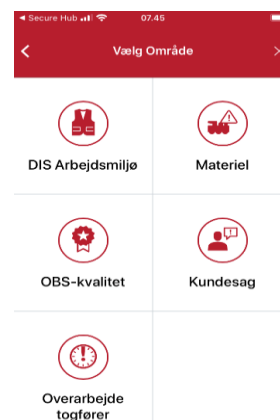
Forsinkelser

Vær opmærksom på at indmelding af forsinkelser fremover indmeldes i DDI under punktet "Overarbejde togfører". Overarbejde afregnes for 5 minutters forsinkelse eller derover.

Som overenskomstansat kan du kun vælge "kombi". Det betyder at du får afspadsering for den tabte tid (minut for minut) + 50% af grundlønnen som tillæg.

Som tjenestemand kan du også vælge "kombi", men du har også mulighed for at vælge ren afspadsering eller ren udbetaling, begge med 50% tillæg.

FORSINKELSER INDMELDES HER →



Ny fraværspolitik

En ny fraværspolitik er trådt i kraft 1. november.

- Hvis du sygemelder dig, vil du blive kontaktet af din leder senest på 3. fraværssdag (eller førstkommende hverdag). Formålet er at høre din egen vurdering af hvornår du vil kunne genoptage arbejdet.
- Ved 3 fraværssperioder inden for et halvt år vil du *normalt* blive indkaldt til en fraværssamtale, hvor der muligvis vil laves en handlingsplan.
- Ved sammenhængende fravær på mere end 14 kalenderdage vil du *normalt* blive indkaldt til en fraværssamtale, hvor der muligvis vil laves en handlingsplan.
- Ved sammenhængende fravær på mere end 28 dage vil du *altid* blive indkaldt til en fraværssamtale med udarbejdelse af en handlingsplan.

Der er fortsat lagt op til dialog med sin leder i tilfælde af længerevarende eller hyppigt fravær, men der er blødt lidt op på tidslinjen og lederne har nu lidt mere råderum til selv at vurdere situationen (ordet *normalt* har stor betydning).

Ved **fraværssamtaler**, hvor det forventes at give besked om at fraværet kan få ansættelsesretslige konsekvenser, eller hvor der udarbejdes et notat til din personalemappe, kan du stille krav om at medbringe en bisidder og dette bør fremgå af indkaldelsen til samtalen. Som dine tillidsrepræsentanter står vi selvfølgelig til rådighed i den henseende.

Får du ikke tilbudt at medbringe en bisidder er der i stedet tale om en **omsorgssamtale**. Den foregår kun mellem medarbejder og leder og i det tilfælde må der ikke udarbejdes notater til din personalemappe.

Vi opfordrer alle til at opretholde en løbende dialog med deres leder i forbindelse med længerevarende sygefravær.

Dikteret afspadsering

Tilbage i juni og juli ridsede vi reglerne op for afspadsering, idet vi forventede at DSB i højere grad ville benytte sig af de muligheder der er for at varsle afspadsering og derved nedbringe antallet af timer på jeres afspadseringskonti. Vi opfordrede derfor til at man brugte sin afspadsering, så man selv havde kontrol over afviklingen af afspadsering.

I nyhedsbrev d. 20/11 meldte DSB så klart ud at antallet af optjente afspadseringstimer skal nedbringes og hvis ikke man selv søger den vil afspadseringen blive dikteret. Denne mulighed har DSB jf. både Jernbaneoverenskomsten og lov om Arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Vi har ikke tidligere været vant til at DSB udnytter muligheden særligt ofte, men det er tilsyneladende noget vi skal vænne os til fremover.

Afspadsering kan dikteres med 80 timers varsel for tjenestemænd og 3 døgn varsel for OK-ansatte.

Sammenlægning med Struer

Den 13/12 bliver lokalgruppe Struer nedlagt og sammenlægges med TPO Lokalgruppe Fredericia. Samme dag modtager vi i øvrigt en kollega fra Arriva, som har været udlånt fra DSB. Det betyder at lokalgruppen får 13 nye medlemmer.

Efter aftale med kollegerne i Struer modtager de allerede nu disse nyhedsbreve og har fået adgang til www.tpo-fa.dk.



En af betingelserne for at Struer depot kunne bevares efter udliciteringen af regionaltogene på Vejle-Holstebrobanen var at der blev indlagt nogle "blanke" dage i turlisten, hvor man kan møde i Fredericia, hvis der ikke er nogen ledige ture fra Struer. Kører du normalt fra Struer vil du derfor modtage parkeringstilladelse til parkeringspladserne i Fredericia. Der vil også blive adgang til garderobeskabe i kælderen, hvor du kan opbevare dine ejendele når du har tjenester i Fredericia. Disse vil dog ikke være personlige, men markeret "Togfører Struer". Der er afsat to skabe i herre- og to skabe i dameomklædningen.

Lokalgruppemøde 2021

Lokalgruppemødet 2021 afholdes d. 10. februar 2021 i festlokalet på Lumbyesvej 2, 7000 Fredericia, så sæt kryds i kalenderen. Vi håber på at se kolleger fra alle lokalgruppens depoter!

Vi forventer at der stadig vil være et vist forsamlingsforbud til den tid og derfor har vi desværre måttet tage den beslutning ikke at invitere pensionister til fællesspisning denne gang. Alt efter hvordan situationen omkring Covid-19 udvikler sig kan der blive tale om et separat arrangement senere på året.

Der vil være valg til næstformandsposten, hvor Bo Willestofte genopstiller. Hvis vi til februar er over 200 medlemmer, skal vi også vælge en 2. suppleant. Mere info om dette når indkaldelse samt foreløbig dagsorden udsendes pr. e-mail senest 8 uger før mødet.



TOF og DSBportalen

Overgangen fra TOF til Ferieplanen har ikke ligefrem gjort det nemmere at holde overblikket over norm, saldi og så videre, men der er da visse muligheder. Nogle af dem er bare dukket op uden nogen videre underretning. Vi vil her prøve at give et lille overblik.

TOF

Logger du ind i TOF på meldecomputeren og vælger **Rapporter** er der fire valg. De første to er ikke længere aktive ("Ferie og frihedsrapport" og "Særlige ydelser").

Mødeliste viser dig dine arbejdstider de næste 28 dage (i modsætning til Driftportalen som pt. kun kan vise 25).

Overtime Report er en normopgørelse for seneste kvartal. Her kan du se din normtid og din tjenestetid i perioden. Bemærk at med vores nuværende arbejdstidsregler må normen *ikke* overskrides i normperioden. Er den det er der tale om en brud sag som vi gerne vil have indleveret.

DSBportalen

Du kender DSBportalen, som er vores indgang til bl.a. **Ferieplanlægning**.

Men under "Mit arbejde" kan du også finde punktet **SY rapport**. Her kan du vælge en måned og så få et overblik over dine tjenestetider samt optjente natpenge, weekendtillæg som UA optjeningstimer. Du vil også kunne se registrerede forsinkelser nederst i opgørelsen.

Også i DSBportalen, men under "Min Side" kan du finde **Status på søgt og afholdt ferie mv.** På denne oversigt kan du se dine frihedsansøgninger i kronologisk rækkefølge, både allerede afholdt og kommende frihed. Du kan også se om kommende frihed er godkendt og hvor mange dage eller timer der er brugt. Dine sygedage optræder i øvrigt også på listen.

Venteliste i Ferieplanen

Det er aftalt i Planlægningsudvalget at man ikke længere vil kunne se sin placering i ventelisten, når man har søgt frihed uden for rækkerne i Ferieplanen. Det skyldes at rækkefølgen ikke nødvendigvis vil kunne overholdes i alle tilfælde. F.eks. kan anden mand på ventelisten have en tur som kan dækkes ind på anden vis, mens første mand på ventelisten har en tur der ikke kan dækkes ind. I det tilfælde skal anden mand have mulighed for at få opfyldt sit ønske om frihed. Rækkefølgen vil dog fortsat være registreret og vil blive tilgodeset i alle andre tilfælde.

Planlagte møder

8. december 2020: Bestyrelsesmøde i områdeguppen (TPO)

10. februar 2021: Lokalgruppemøde 2021

Medlemsnyt

Hjerteligt velkommen i lokalgruppen til:

- Frank Ramos Santana (Fa)
- Hanne Lier Boldsen Søndergaard (Str)
- Dorrit Rosenlund Thøstesen (Str)
- Frank Nørby (Str)
- Susanne Poulsen (Str)
- Johnny Bundesen (Str)
- Peder Tarlev (Str)
- Sigrid "Sif" Kristine Stidsing Stærk (Str)
- Helle Linnerup Kristensen (Str)
- Michael Hessellund Pedersen (Str)
- Jan Nielsen (Str)
- Carsten Bro Thomsen (Str)
- Søren Muldkjær Sørensen (Str)

**Med venlig hilsen,
Bo & Jimmi**