



NYHEDSBREV TPO FREDERICIA

17. juli 2020

Hjemmeside

Så er lokalgruppens hjemmeside gået i luften. Du finder den på www.tpo-fa.dk. På hjemmesiden kan du finde udsendte nyhedsbreve, turlister og faglige aftaler.

Tak til Ronni Plindstrup for domænet og tak til Lars Steffensen, som står bag nogle af billederne på hjemmesiden. Vi tager gerne imod nogle gode billeder fra satellitdepoterne, hvis man ligger inde med nogen.

Hold 1

Tillykke til hold 1 som har gennemført den sidste skriftlige sikkerhedsprøve med et højere gennemsnit end samtlige 14 hold i øst. Flot arbejde både fra elever, faglærere og praktikindøvere, det kan vi godt tillade os at være stolte over. I disse dage gennemfører de deres certificering og herefter kommer 15 dages rutinekørsel (som færdiguddannede togførere).

Rutinekørsel

Apropos rutinekørsel, så kom det noget bag på os at kolleger som ikke er praktikindøvere pludselig fik besked om at de ville få nye togførere med på rutinekørsel, selv om det er i uddannelsesudvalget var aftalt at kun praktikindøvere ville få den opgave (blandt andet derfor blev erfaringskørsel forkortet fra 3 måneder til 15 dage). Baggrunden for dette var at planlægningen kun havde planlagt 9 dages erfaringskørsel – 3 pr. litratype – og derfor glemt 6 dage.

Forvirringen var stor da der ikke var enighed om hvorvidt TPO havde godkendt denne nødløsning eller ej. Efter lidt dialog er det vores klare opfattelse at der simpelthen er sket en kommunikationsfejl mellem de to parter.

TPO og lokalgruppen har derfor valgt at acceptere løsningen, men foreslog samtidig en kompensation på 3 timers afspadsering til de togførere som har fået denne opgave uden at have en praktikindøverstilling. Dette er blevet imødekommet, idet man erkender at fejlen er opstået fra virksomhedens side samt i anerkendelse af TPOs medlemmers vilje til at bidrage til løsningen. De tre timers afspadsering tildeles automatisk og der bliver tale om tre timer uanset antallet af ture med de nye kolleger.

Bliver man tildelt en kollega på rutinekørsel skal man tage imod opgaven og tager selvfølgelig godt imod kollegaen. Det er ikke meningen at der skal foregå en decideret indøvning under rutinekørsel (de er færdiguddannede togførere), man har

nærmere en form for "supportfunktion", hvor eleven kan henvende sig til en mere erfaren kollega hvis der er tvivlsspørgsmål eller særlige udfordringer.

Hold 2

DSB har ansat 12 nye togførere i Fredericia pr. 3/8 og ledelsen mener at de endnu engang har fundet nogle rigtigt gode kandidater. De vil blive kendt som hold 2. Lad os tage godt imod dem!

Afspadsering

Som opfølgning på sidste nyhedsbrevs indlæg om afspadsering vil vi gerne klarlægge at de i nyhedsbrevet beskrevne regler er dem der står i Jernbaneoverenskomsten og Tjenestemandsloven.

Hvis vores arbejdsgiver vælger en mindre restriktiv løsning som falder ud til medlemmernes fordel, så er det jo bare positivt. Hvis DSB ikke ønsker at håndhæve loftet på 75 timers afspadsering så fred være med det. Hvis de derimod ønsker at få nedbragt en medarbejders afspadseringstimer håber vi det primært vil foregå i dialog med medarbejderen.

Grunden til at vi valgte at sætte fokus på aftalen var at vi har hørt udmeldinger om at DSB i langt højere grad vil benytte sig af muligheden for at diktere afspadsering i fremtiden, særligt under større sporarbejder. Det er en ret som vi ikke kan tage fra dem. I denne måned har kolleger i Esbjerg fået dikteret afspadsering under sporspærring. Derfor vil vi gerne sprede budskabet om *ikke* at lade afspadseringen hobe sig op, hvis man selv ønsker at have kontrol over den.

Undersøgelse om hovedferie

På baggrund af en henvendelse fra et medlem udsendte vi et kort spørgeskema vedr. hovedferien. Rigtig mange af jer har svaret og tak for det. Det er en god måde for os at tage temperaturen på de forslag vi får ind og et værktøj vi godt kunne finde på at bruge igen i fremtiden.

Spørgsmålet var:

Hvis du kunne vælge, ville du så helst:

- a) Have 3 ugers ferie i hovedferien fra 1. maj til 30. september (som nu)
- b) Have 2 ugers ferie i hovedferien fra 25. maj til 5. september eller tilsvarende periode. Ca. 50 dage bliver frigivet til ordinær feriesøgning.

Ud af 112 besvarelser ville de 72 helst beholde tingene som de var. I Esbjerg var der dog et overtal som viste interesse i en ændring i feriesystemet (9 ud af 13). Derfor er der grundlag for at undersøge det nærmere i Esbjergs tilfælde, men vi vil være sikre på at der er bred enighed inden vi laver nogen ændringer. Evt. ændringer skal selvfølgelig også godkendes af virksomheden.

Med venlig hilsen - Jimmi & Bo